**Nom: Ariadna Aldeguer Grup: 1ºDAM - A**

**Mòdul - Formació i Orientació Laboral**

**Activitat 4 – UF1 NF3 (RA3) – La nòmina**

**1.- Amb l’ajuda d’un cercador visita el web:** [**http://treball.gencat.cat**](http://treball.gencat.cat/)**, cerca el teu conveni col·lectiu i digues quin has seleccionat. Quin salari base et correspon? Quantes pagues extraordinàries es preveuen? Quan i per quin import s’abonaran? Quins complements (o plus) salarials i extrasalarials preveu? Quin tipus de complement (personal, de lloc de treball, de residència...) és cadascun? Per quin import?**

**Conveni col·lectiu**: Indústria d'hoteleria i turisme de Catalunya

**Salari base:** 1.468,86 € → Grup B (Hotels de tres estrelles), nivell 3 (Cambrer)

**Pagues extraordinàries:** 2 pagues al nadal i al estiu, d’una mensualitat més l'antiguitat consolidada.

**Complements:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Complement / plus** | **Salarial o extrasalarial** | **Tipus de complement** | **Import** |
| Complement | Salarial | Manutenció | 50,11 euros mensuals. |
| Complement | Salarial | Allotjament | 51,34 euros mensuals |
| Plus | Extrasalarial | Transport | 13,33 euros mensuals |
| Plus | Extrasalarial | Roba de treball | 156,24 euros anuals |

*\*Si és necessari afegeix més files a la taula per incloure tots els complements del conveni col·lectiu.*

**2.- Si el teu conveni preveu el plus de puntualitat i el plus per torns, de quin tipus de complement es tractaria cadascun?**

El plus de puntualitat i el plus per torns son un complement salarial.

**I si es preveu pagar part del salari en espècie, l’empresa ho ha d’incloure a la nòmina? O no és necessari? En cas afirmatiu indiqueu en quin apartat.**

Sí, s’ha d’incloure en la nòmina en l’apartat de Meritacions, Percepcions salarials, Salari en espècie.

**3.- Què protegeix les contingències comunes? I les contingències professionals? Treballador i empresa fan aportacions per totes dues?**

Les contingències comunes són per protegir el treballador en cas d’estar al atur, tindre una baixa per enfermetat no derivada del treball, trobar-se en situacions de maternitat, risc d’embaràs i lactància. També per prestacions per a la protecció a la família i farmacèutiques. I finalment, per l'assistència sanitària. Contrubueixen tant treballador com empresa en la cobertura d’aquestes situacions.

Les contingències professionals protegeix en cas d’accidents laborals i malalties professionals. La cotització completa és a càrrec exclusivament de l’empresa.

**4.- Quins són els conceptes de recaptació conjunta? El treballador fa aportacions per tots ells?**

A la recaptació conjunta trobem l’atur i la formació professional a càrrec de les cotitzacions de l’empresa i del treballador, i el fons de Garantia Salarial, on el treballar no fa aportacions, només l’empresa.

**5.- Qui és el subjecte obligat a sol·licitar l’alta al RETA? Aquests treballadors estan obligats a cotitzar per a totes les contingències? Cotitzen en funció del que guanyen?**

Els autònoms disposen d’un sistema peculiar de cotització (Règim Especial de la Seguretat Social de Treballadors Autònoms). Els autònoms no estan obligats a cotitzar en totes les contingències, només a les contingències comunes sense Incapacitat Laboral (en situacions de pluriactivitat, ja que cotitzen simultáneamente en un altre regim de la SS) sinó a Contingències comunes amb IT. La resta son voluntaris.

I els autònoms poden decidir en quin rang cotitzar pero si superen unes bases, haran de compensar.

**6.- Confecciona, amb la plantilla Excel que s’adjunta, la teva nòmina del mes d’octubre.**

**6.1.- Omple l’ENCAPÇALAMENT amb les teves dades, les de l’empresa i el període de liquidació. Les dades poden ser inventades tret del teu nom i cognoms que han de ser els reals. Recorda indicar el nombre de dies corresponents al període de liquidació (octubre).**

**Per a aquesta activitat imaginarem que tens un contracte indefinit com a directora comercial (grup professional), i com pots veure a la taula de la diapositiva 12 de la teoria, pertanys al grup de cotització 1.**

**6.2.- Omple l’apartat MERITACIONS i calcula el TOTAL MERITAT,sabent que, al mes d’octubre de l’any en curs, has percebut les retribucions següents:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Salari base** | **Plus productivitat** | **Plus roba de treball** | **Plus antiguitat** | **Hores extraordinàries estructurals** |
| 2.100 €/mes | 350 €/mes | 25 €/mes | 950 €/mes | 785 € |

**Recorda que abans d’incloure els conceptes a la nòmina hauràs de diferenciar quins complements són salarials i quins són extrasalarials, doncs van en apartats diferents.**

**A més dels imports de la taula, tens dret a dues pagues extraordinàries del mateix import que el salari base cadascuna, que cobres en nomines separades (Nadal i juny). Per tant, no tens les pagues extres prorratejades.**

**Quan acabis aquest punt ja tindràs el teu salari brut (total meritat).**

**6.3.- Calcula les BASES DE COTITZACIÓ per contingències comunes, per contingències professionals i per hores extraordinàries.**

***Recorda que la cotització de les pagues extres es fa de manera prorratejada mensualment (tot i que no es cobrin prorratejades), per tant en aquest no oblidis sumar l’import corresponent a la BCCC.***

***Recorda revisar si les bases de cotització que obtinguis superen el màxim o no arriben al mínim establert pel govern (diapositiva 12 BCCC i diapositiva 13 BCCP).***

BCCC = Salari base + Complements (salarials i extra salarials) =

2100 + 350 + 950 + 25 = 3425 + prorrateig (350€) =

**BCCC = 3775 €**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

BCCP = BCCC + Hores extraordinàries = 3775+785

BCCP = 4560 €

Però, el màxim es 4.070,10€

**BCCP = 4070,10€**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

BCHE = Hores extraordinàries =

**BCHE = 785€**

**6.4.- Calcula la BASE SUBJECTA A RETENCIÓ DE IRPF (Impost sobre la Renda de les Persones Físiques).**

**IRPF** = Total meritat = **4210 €**

**6.5.- Calcula les DEDUCCIONS i el TOTAL A DEDUIR. Per fer això caldrà que apliquis el % de les aportacions que fa el treballador a la base de cotització que correspongui (diapositiva 15) i que apliquis una retenció d’IRPF del 12%.**

**DEDUCCIONS**

Contingències comunes = BCCC \* 4,70 % = **177,43 €**

Atur = BCCP \* 1,55% = **63,09 €**

Formació Professional = BCCP \* 0,10% = **4,07 €**

Hores extres = BCHE \* 4,70% = **36,90 €**

IRPF = Total meritat \* 12% = **505,20** €

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**TOTAL A DEDUIR = 786,69 €**

**6.6.- Calcula el LÍQUID TOTAL A PERCEBRE o salari net. Quan acabis aquest apartat ja sabràs quin import cobraràs amb aquesta nòmina.**

LÍQUID TOTAL A PERCEBRE = TOTAL MERITAT - TOTAL A DEDUIR =

4210 - 786,69 = **3423,31€**

**6.7.- Calcula les APORTACIONS DE L’EMPRESA (segona pàgina de la plantilla de nòmina). Per fer això caldrà que apliquis el % de les aportacions que fa l’empresa a la base de cotització que correspongui (diapositiva 15). Com el % corresponent a l’aportació que fa l’empresa per AT i MP (accident de treball i malaltia professional) varia segons el grau de perillositat de l’activitat, per a aquest exercici entendrem que en el teu cas s’aplica un 1,65%.**

**APORTACIONS**

Contingències comunes = BCCC \* 23.60 % = 3775\*0236 = **890.90 €**

Contingències professionals = BCCP \* 1,65% = **67,16€**

Atur = BCCP \* 5,50 = **223,86€**

Formació Professional = BCCP \* 0,60% = **24,42€**

FOGASA = BCCP \* 0,20% = **8,14€**

Hores extres = BCHE \* 23,60% = **185,26€**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**TOTAL APORTACIÓ = 1399,74€**

**6.8.- Ja has acabat! Si no ho has anat fent conforme feies aquest document recorda passar les dades a la plantilla excel.**